

DAFTAR REFERENSI

- Alex, S.N. (2000). *Manajemen Personal Cetakan Ke delapan*, Edisi Revisi, Jakarta : Penerbit Ghalia Indonesia.
- Anindita, R & Hasyim. (2009). *Prinsip – Prinsip dasar Metode Dalam Pemasaran*, Jakarta : UEU-Universitas,
- Arif, A.K., & Dwi, W.P.S.N. (2012). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Coca Cola Bottling Central Java*, Jurnal Mahasiswa Q-MAN, Volume I, No 3, Halaman 83-91.
- Ambar, T.S & Rosidah. (2003). *Manajemen SDM : Konsep, Teori dan Pengembangan dalam konteks organisasi publik*, Yogyakarta : Graha ilmu.
- Dachlan, U. (2014). *Pandangan Lengkap Structural Equation Modeling*, Edisi Pertama, Semarang : Lentera Ilmu.
- Diana, K.S. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA*, Universitas Malikussaleh Industrial Engineering, Jurusan Teknik Industri, Lhokseumawe, Aceh-Indonesia, Jurnal Vol.2 No 1, Hal 18-23.
- Draf, R.L. (2010). *New Era Of Managemen. Ninth Edition.*, ISE-Publishing Inc, USA:South Western.
- Ferdinand, A. (2007). *Structural Equition Model*, Malang : Badan Penerbitan Universitas Brawijaya.
- Gede, P.U.P & Made, S. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Matahari Terbit Bali Tanjung Benoa-Nusa Dua*.
- Gibson, JamesL,et all. (1997). *Organisasi : Perilaku, Struktur, Proses* (Terjemahan: Djarkasih), Jakarta : Erlangga
- Ghozali, I. (2008). *Structural Equition Model dengan program Listeral 8.80*, Semarang : Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.

- Hasibuan, M.S.P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi revisi, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M.S.P. (2007). *Organisasi dan Motivasi*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Handoko, H. (2000). *Manajemen Personal dan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Yogyakarta: BPFE.
- Handoko, H. (2011). *Manajemen Personal & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Heny, S. Dosen Program Studi Dharma Iswara Madiun, (2015). *Pengaruh Lingkungan kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun*, Jurnal JIBEKA Volume 9 Nomer 1 Februari, Hal 44-53.
- I Gusti, A.A.M.P., & I Gusti, S.K.N. (2004), *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (PERSERO) Distribusi Bali*, Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD), Bali, Hal 469-481.
- I gusti, N.A.P.M & Komang, A. (2012). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Serta Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Bumi Mangupura Sejahtera Badung*, Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD), Bali, Hal 1480-1492.
- Ivancevich, J.M., Robert & Konopake, 2013, *Human Resource Management*. New York : McGraw-Hill Internasional Edition.
- I wayan, T.A., & I Gede, R. (2010). *Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort & SPA Ubud,Gianyar*, Fakultas Ekonomi Universitas Udayana (UNUD) Bali, Hal 121-136.
- John H.Bernardin & Joyce E.A Russel, 1993, *Human Resource Management*, Singapore : Mc Graw-Hill,Inc.
- Manulang, M, (2006). *Manajemen Personalia*,edisi ke 3, Yogyakarta : Gadjah Mada University Press,.
- Mangkunegara, A.P. (2010), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya Offset.
- Mathis, L.Robert & John H. Jackson. (2006). *Human Resource Manajemen*. Tenth Edition. South Western, New York : By homson Collection..
- Mathis L. Robert & John Jackson. (2006). *Human Resource Managemen*. Jakarta : Salemba Empat.
- McShane, Steven L. & Mary Ann Von Glinov. (2010). *Organizational Behavior*. New York : McGraw Hill-Irwin.
- Mondy, W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Nawawi, H. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Nawawi, H. (2008). *Manajemn Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Gajah Mada University Pres.
- Newstrom. John M., (2011). *Organization Behavior Human Behavior At Work*, Thirteenth Edition,USE:Mc.Grow Hill Inc.,
- Ragi, P. (2013). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PT. Augraha Raharjo Semarang*, Managemen Analysis Journal, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Semarang.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta : PT.Raja Grafindo Persada.
- Robert L.Mathis & John Harold Jackson (2013). *Human Resources Management*, Edisi Kesepuluh, Jakarta : Salemba Empat
- Robbins & Coulter. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga,
- Sari, I.R. & Kusni, I. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (SNVT) Kementrian Pekerjaan Umum Di Semarang*, Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dian Nuswantoro.
- Samsudin, S. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Pustaka Setia.
- Siagian, S.P. (2011). *Manajemen Stratejik*, Jakarta : Bumi Aksara.

- Siagian, S.P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Siswanto, (2009). *Pengantar Manajemen*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Sugiono, (2011). *Statistika untuk penelitian*, Bandung : Alfabeta.
- Selly, J. (2013). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kontrak Psikologis, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Kota Semarang*.
- Sudarmayanti, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia, "Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama.
- Sumarni, M & Wahyuni, S. (2005), *Metodelogi Penelitian Bisnis*, Yogyakarta : C.V Andi Offset
- Susilo, M. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE-UGM.
- Sutrisno, Edy, M.Si., (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Kencana Prenada Group, Jakarta.
- Sukmala, Soelaiman, (2007). *Manajemen Kinerja Langkah Efektif untuk Membangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kinerja*, Internasional Personalia Utama, Jakarta.
- Sondang P.Siagian. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Syed, A.H. (2014). *Pengaruh Praktek disiplin diskriminatif organisasi terhadap motivasi kerja karyawan, International Conference on Business, Low and Corporete Social Responsibility (ICBLCSR'14) Oct 1-2, Phuket (Thailand)*.
- Tri, B.M. (2014). *Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Disiplin Kerja Prajurit Di Satuan Kerja KRI Z Armada RI Kawasan Timur*, JMM17 Jurnal Ilmu Ekonomi & Manajemen, Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Vol.1 No.1., Hal 74-82.
- Usman, H. (2009). *Manajemen Teori Praktik & Riset Pendidikan* Edisi Ketiga, Jakarta : Bumi Aksara.
- Wibowo, (2011). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers

Yanuar, P.H.P. (2014), *Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Maju Jaya Logistic Semarang*, Fakultas Ekonomi Universitas Semarang, Hal 1-16.

Zainudin, H,MM & Muchamad, T, MH. (2012). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang*, Jurnal WIGA Vol 2 No 1 ISSN No 2008-0944, Hal 79-97.